

Anhang I.

WERDE©-Fragebogen

ANLEITUNG¹

Der WERDE© (Werte – Diagnostik und Entwicklung) – Fragebogen

Vor Ihnen liegt ein WERDE©-Fragebogen zur Selbsteinschätzung. Sie können mit ihm die Verteilung ihrer kompetenzbezogenen Werthaltungen ermitteln und interessante Schlussfolgerungen für die Ihnen entsprechenden Werthaltungen ziehen. Bevor dieses aber geschehen kann, müssen Sie den Fragebogen erst einmal ausfüllen. Dazu erhalten Sie nachfolgend die wichtigsten Informationen: Bei diesem Fragebogen gibt es keine richtigen oder falschen Antworten, denn es sind nur positive Werthaltungen berücksichtigt. Es geht vielmehr um eine zutreffende Erfassung der für Sie charakteristischen, auf Ihren Kompetenzen aufbauenden Werthaltungen. Für eine aussagekräftige und anregende Auswertung ist es deshalb wichtig, dass Sie sich so darstellen, wie Sie tatsächlich sind und nicht, wie Sie vermeintlich sein sollten oder wollten. Auf den folgenden vier Seiten werden Ihnen unvollständige Wertsätze vorgelegt („Auf ... bezogen ist mir wichtig ...“), die jeweils durch vier mögliche Antworten ergänzt sind. Bitte bestimmen sie, welche dieser Satzergänzungen für Sie mehr oder weniger zutrifft. Rechts neben den Satzergänzungen sehen Sie dafür leere Kästchen. Vermerken sie dort hinter jeder Satzergänzung ob sie diese für mehr oder weniger wichtig halten. Benutzen Sie dabei folgende Ziffern:

4 – halte ich für **sehr wichtig**

3 – halte ich für **wichtig**

2 – halte ich für **weniger wichtig**

1 – halte ich für **am wenigsten wichtig**

Bitte beantworten Sie jede Satzergänzung! Jedoch verwenden Sie jede der 4 Ziffern in jedem Viererblock mit Satzergänzungen nur ein einziges Mal. Sie müssen also jeweils eine Art Zwangsreihe erstellen. Sollten die aufgeführten Anfangssätze mehrere Satzergänzungen haben, die Sie für sich selbst gleich zutreffend bzw. gleich wichtig erachten, dann bringen Sie sie trotzdem in eine Rangreihe, auch wenn das schwierig erscheint. Bedenken Sie dabei, dass es hier nur darum geht, welche Wertvorstellungen für Sie selbst fein abgestuft wichtiger oder weniger wichtig sind, nicht was bekanntermaßen allgemein als wertvoll gilt. Für die Beantwortung gibt es keine Zeitbegrenzung. Allerdings sollten Sie zügig antworten und sich nicht zu lange an einzelnen Fragen aufhalten. Der Richtwert (Bearbeitungszeit der Mehrzahl bisher Befragter) beträgt rund 20 Minuten. Wenn Sie Fragen während der Fragebogenbearbeitung haben, wenden Sie sich bitte direkt an den WERDE© Experten. Beginnen Sie nun mit der selbständigen Bearbeitung. – Die von Ihnen gefundenen Werte werden zuletzt im Abschlussblatt addiert.

¹ Leicht veränderte Form nach Erpenbeck und Sauter 2018, S. 217–222; vgl. auch Erpenbeck und Brenninkmeijer 2007, S. 266; vgl. zusätzliche persönliche Unterlagen von John Erpenbeck, übermittelt im Jahr 2017. Für einen Vergleich und weiterführende Details zum Wertefragebogen im Rahmen der Shell-Studie 2015 vgl. Shell Deutschland Holding 2015a, S. 401–439.

	1				
Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...					
mich an Vielem mit meinen Sinnen zu erfreuen					
meine Fähigkeiten nutzbringend einzusetzen					
eigenverantwortlich zu leben und zu handeln					
mich anderen gegenüber als ebenbürtig oder überlegen zu erweisen					
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...					
einen hohen Lebensstandard zu erreichen					
mich für Kollegen oder Freunde tatkräftig einzusetzen					
im Kleinen oder Großen gesellschaftlich etwas mit zu verändern					
mich körperlich oder geistig so richtig zu verausgaben					
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig					
eigenverantwortlich nach Wissen und Wahrheit zu streben					
Gesetz und Ordnung zu kennen und zu respektieren					
komplizierte Probleme elegant zu lösen					
wirklich ertragreiche Problemlösungen zu finden					
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...					
mit anderen verbindliche Werte, Normen und Ideale zu teilen					
mich mit ihnen gemeinsam über etwas freuen zu können					
etwas zu tun, was für sie von Vorteil ist					
sozial Benachteiligten und gesellschaftlichen Randgruppen zu helfen					

	2				
Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...					
mich durch meine Tätigkeit menschlich bereichert zu fühlen					
die Ergebnisse meiner Tätigkeit weiter verwerten zu können					
dem eigenen Gewissen zu folgen					
von anderen Menschen unabhängig zu sein					
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...					
an sinnvollen, nützlichen Aufgaben mitzuwirken					
mit anderen gemeinsam an einem Strick zu ziehen					
Macht und Einfluss zu haben					
dass zustimmende Rückmeldungen mein Tun bestärken					
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig					
mich unter allen Umständen umweltbewusst zu verhalten					
Vorgesetzte zu haben, die mit Sachverstand führen					
Erlebnisse zu haben, die meinen Wissenshorizont erweitern					
an gut durchdachten, ergebnisreichen Vorhaben mitzuwirken					
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...					
mich vorhandenen Beziehungsstrukturen produktiv einzugliedern					
mit ihnen positive Ereignisse gemeinsam zu genießen					
gute Freunde zu haben, die einen anerkennen und akzeptieren					
mit anderen auf gleichem Niveau zusammenzuarbeiten					

	3				
Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...					
mein Selbstwertgefühl durch mein Tun zu bestätigen					
nach Sicherheit zu streben					
ein erfülltes Leben zu führen					
meine Position in Arbeitsbeziehungen zu behaupten und auszubauen					
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...					
meinen Willen einzusetzen, um messbare Erfolge zu erzielen					
wo notwendig, gemeinsam mit anderen zuzupacken					
mich "politisch" im allgemeinsten Sinne zu engagieren					
unter Bedingungen zu handeln, die meinen Tatendrang fördern					
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig					
eine gemeinsame Wissensbasis herzustellen					
Interessenkonflikte mit Sachlichkeit auszuräumen					
gesundheitsbewusst zu leben					
Erfolg versprechende Wissensquellen aufzutun					
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...					
Kommunikations- und Verhandlungsgeschick zu beweisen					
zu ihnen auch gefühlsmäßige Beziehungen aufzubauen					
unsere gute Kommunikation in gemeinsame Erträge umzumünzen					
das zu tun was die anderen auch tun					

					4	
Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...						
meine eigene Phantasie und Kreativität zu entwickeln						
die eigenen Interessen nicht zu vernachlässigen						
unter allen Umständen ehrlich zu sein und zu bleiben						
frei meine eigenen Meinungen vertreten zu können						
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...						
im Wettbewerb zu stehen und zu bestehen						
getreu meinen Idealen zu handeln						
in notwendigen Auseinandersetzungen erfolgreich mitzumischen						
das Leben in vollen Zügen zu genießen						
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig						
die Zuverlässigkeit meines Denkens unter Beweis zu stellen						
auch an Althergebrachtem festzuhalten						
meinen Spaß beim Knobeln an Problemen voll auszukosten						
anstehende Aufgaben effizient zu bewältigen						
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...						
viele Kontakte zu anderen Menschen zu haben						
gemeinsam Erfolge zu genießen und Niederlagen zu verschmerzen						
Übereinstimmung herzustellen, um notwendige Ziele zu erreichen						
Hilfe zu geben und Hilfe annehmen zu können						

					5	
Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...						
mich bei meinen Entscheidungen auch von meinen Gefühlen leiten zu lassen						
möglichst sinnvoll zu handeln						
charakterlich unbescholten zu bleiben						
Positionen zu vertreten, die von anderen unterstützt werden						
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...						
fleißig und ehrgeizig zu sein						
beim Laufen niemanden zurück zu lassen						
möglichst an der Spitze und nicht nur mit zu laufen						
geistig und körperlich fit zu sein						
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig						
auch an Gott zu glauben						
aufgrund meines Wissens anerkannt zu werden						
nicht an toten Fakten zu kleben						
nicht unnütz, sondern fürs Leben zu lernen						
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...						
meine Vorschläge überzeugend durchsetzen zu können						
mich in fairem Wettstreit zu verausgaben						
Verabredungen sinnvoll zu planen						
auch solche Meinungen zu respektieren, denen man eigentlich nicht zustimmen kann						

					6	
Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...						
mich in meiner Familie geborgen zu fühlen						
von der Familie unterstützt zu werden						
ein gutes Familienleben zu führen						
mich für die Förderung der Familie einzusetzen						
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...						
vor allem vernünftigen Bedürfnissen nachzugehen						
meine Bedürfnisse mit anderen abzustimmen						
mich und meine Bedürfnisse auch gegen andere durchzusetzen						
meine Bedürfnisse aktiv zu befriedigen						
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig						
historisches Wissen mit anderen zu teilen						
stolz zu sein auf zukunftsweisende Momente in der Geschichte meines Landes						
Geschichte auch erleben zu können						
Lehren aus der Geschichte zu ziehen						
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...						
verlässliche Verbündete zu finden						
echte Freunde zu gewinnen						
Partner zu haben, die mich weiter bringen						
Partner zu haben, denen man vertrauen kann						

Auf meine Person bezogen ist mir wichtig...	1	2	3	4	5	6	
							PG *)
							PN
							PE
							PP
Auf meine Aktivität bezogen ist mir wichtig...							
							AN
							AE
							AP
							AG
Auf mein Wissen bezogen ist mir wichtig							
							FE
							FP
							FG
							FN
Auf mein Verhältnis zu anderen bezogen ist mir wichtig...							
							SP
							SG
							SN
							SE
*) die grau unterlegten Summen jeweils rechts eintragen und summieren. Wertesummen: PG, PN, PE...							Wertesumme:

	G	N	E	P
P	PG	PN	PE	PP
A	AG	AN	AE	AP
F	FG	FN	FE	FP
S	SG	SN	SE	SP
	G	N	E	P

Anhang II. Beschreibung der 16 „reinen“ Wertetypen nach WERDE©

Die nachfolgende Übersicht zeigt die einzelnen „reinen“ Wertetypen nach WERDE© (Erpenbeck und Brenninkmeijer 2007, S. 283–288).

PG (Der Genießer)
<p>Der Genießer realisiert seine Persönlichkeit in einem von Genussfähigkeit und Genusshandeln geprägten Leben. Er stellt in der Regel sehr hohe Ansprüche an sich und an andere, was ihre Genussfähigkeit betrifft – sei es im kulinarischen Bereich, im Bereich der Mode und des Design oder im Bereich der Kunst. Er strebt nach höchstmöglichem Genuss im Alltags- und Privatleben, aber auch in der Arbeit. Oft ist ihm wichtig, dass auch andere seine Genüsse teilen, zumindest verstehen.</p> <p>Vor allem im Bereich der höheren, insbesondere der ästhetischen Genüsse versucht er, seine Genussfähigkeit stetig zu vervollkommen; oft wirkt er dann Maßstab setzend. Er lässt auch andere Formen des Genusses gelten, korrigiert seine Wertungen nicht selten, versucht Genuss und Harmonie zu verbinden. Zuweilen traut er anderen dabei zu viel zu, hält sie für „edler“ als sie sind, kann Bitten nicht abschlagen und wird dadurch leicht enttäuscht und zieht sich in sich selbst zurück. Dann baut er sich, insbesondere unter spannungsreichen Bedingungen, eine ideale Eigenwelt der Geschmäcke, Formen, Farben. Diese verteidigt er manchmal starr und überemotional und nimmt Unverständnis zuweilen persönlich.</p>

PN (Der Könner)
<p>Der Könner realisiert seine Persönlichkeit durch perfekte, ihm und seiner engeren und weiteren Umgebung Nutzen bringende Höchstleistungen auf den verschiedensten Gebieten nicht nur im Bereich der Arbeit. Er vertraut anderen und unterstützt andere wenn es darum geht, diese Leistungen zu vollbringen. Der Könner wirkt häufig als Vorbild und versucht sich als Persönlichkeit weiter zu vervollkommen indem er die Könnerschaft immer weiter ausbaut. Er ist loyal und gerecht gegen andere, die sich gleichen Zielen und Erfolgen verpflichtet fühlen. Er korrigiert sich auch es selbstkritisch, wenn die Ergebnisse nicht den erwarteten Nutzen erbringen und sucht pragmatisch nach neuen Wegen. Dabei respektiert er fremde Vorschläge und macht sie sich wenn nötig zu eigen. Manchmal überfordert er sich und andere unter dem Ansturm von Anforderungen, reibt sich für ein als nutzbringend erkanntes Ziel auf. Insgesamt wirkt er jedoch in der Regel integrativ, glaubwürdig und vertrauensvoll und ist in der Lage, die anderen auch in problematischen Situationen einzubinden und zum größtmöglichen Erfolg zu führen. Hierzu appelliert er gern an gemeinsame Werte und Ziele, die im nutzbringenden Erfolg bestätigt werden. Dabei überfordert er aber zuweilen sich und andere. Manchmal vergisst er auch, dass Nutzen nicht alles ist, dass auch Lebensgenuss oder ethisches Engagement zur runden Persönlichkeit gehören.</p>

PE (Der Gütige)
<p>Der Gütige realisiert seine Persönlichkeit, indem er ethisches Verhalten nicht nur fordert und predigt, sondern – oft still und unspektakulär – selbst lebt. Dabei wirkt er trotzdem oft als Vorbild, auch als „Fels in der Brandung“ in schwierigen Situationen. Er vertraut und unterstützt andere und erhofft im Sinne gleichen Gebens und Nehmens selbst Vertrauen und Unterstützung. Er stellt in der Regel sehr hohe Ansprüche an sich und an andere. Er ist großzügig und gerecht gegen fast jedermann. Ethische Prinzipien sind für ihn das Zentrum seines Denkens und Handelns. Er gibt sich Rechenschaft über sein Verhalten und fordert dies auch von anderen. Er ist verlässlich und berechenbar, zuweilen aber auch zu vertrauensselig und neigt dazu, sich für eine gerechte Sache aufzureiben und dadurch selbst in Schwierigkeiten zu geraten, zumal er Bitten oft nicht ausschlagen kann und sich überfordert. Manchmal wird ihm vorgeworfen, zu vertrauensselig und gutgläubig zu sein, zu emotional zu reagieren und Ungerechtigkeiten zu persönlich zu nehmen.</p>

PP (Der Charismatiker)

Der Charismatiker realisiert seine Persönlichkeit, indem er seine hohe Ausstrahlungskraft zur Durchsetzung sozialer Anforderungen, sei es im Bereich der Familie, der Arbeit, des Unternehmens oder aber des Staates und der Politik einsetzt. Überall, wo es um die Festigung oder Veränderung sozialer Strukturen, um Hierarchien, auch um Macht geht, setzt er seine Autorität ein und oft durch. Seine Ausstrahlungskraft erleichtert es ihm, dabei große Erfolge zu erzielen, Menschen zu gemeinsamen Aktionen zusammen zu schließen und politische Veränderungen – im Kleinen oder im Großen - zu bewirken. Dabei bildet er im Vertrauen auf seine Ausstrahlung Netzwerke der Zusammenarbeit. Er wirkt für viele als Vorbild mit eigenen Prinzipien und gesellschaftlichen Idealen, loyal, gerecht und zuverlässig. Zuweilen überfordert er sich selbst und überschätzt die Wirksamkeit der eigenen Werte und Ideale, geblendet von der eigenen Wirksamkeit. Manchmal neigt er dazu, zu idealistisch zu denken und vorzugehen, übereifrig zu agieren und sich selbst zu überfordern.

AG (Der Sportler)

Der Sportler – nicht als konkret Sportausübender sondern als Typus betrachtet – verwirklicht seine Fähigkeiten durch ein hohes Niveau an Aktivität und Willen, vor allem aber dadurch, dass er die eigene Aktivität in großem Maße genießen kann. Und umgekehrt, wird er an diesem Genuss gehindert, sinkt sein gesamtes Aktivitäts- und Willensniveau. Außerhalb der unmittelbaren sportlichen Betätigung zeigt sich seine Handlungsart besonders darin, dass er sich mit sportlichem Elan an die Spitze von Projekten und Aufgaben setzt, dass er es genießt, schnell und effektiv zu handeln und andere dabei mitzureißen, möglichst in direktem Kontakt mit anderen bis hin zur direkten, risikofreudigen Auseinandersetzung. Er wird durch Widerstand gestärkt, ist wettkampfs – wie wettbewerbsorientiert und hat einen hohen Realisierungsanspruch. Er denkt in der Regel sehr praktisch und direkt und erweist als außerordentlich dynamisch und flexibel. Zuweilen mutet er in der Annahme, seine Art zu genießen sei allgemein, anderen zu viel zu und verunsichert sie durch seine Ungeduld. Er geht zu große Risiken ein und stürzt sich in zu viele Aufgaben gleichzeitig ohne Prioritäten zu setzen. Besonders bewährt sich das „sportliche“ Herangehen bei der Beschleunigung verantwortlicher Entscheidungsprozesse, bei der Motivation von sich selbst un anderen zum Durchhalten, um ins Ziel zu gelangen.

AN (Der Unternehmer)

Der Unternehmer, derjenige der etwas unternimmt, setzt sich an die Spitze von Projekten und Aufgaben die einen hohen Nutzen versprechen – im ökonomische Sinne eines Gewinns, aber auch eines erfassbaren, beschreibbaren Nutzens für sich selbst, seine Nächsten, seine Arbeitsgruppe, sein Unternehmen und darüber hinaus. Er zeichnet sich durch die Fähigkeit zu schnellem, dynamischem, flexiblem Handeln aus, durch mitreißendes Wollen, durch Überzeugungs- wie auch Auseinandersetzungsfähigkeit. Er kann andere motivieren und „mitnehmen“. Er wird durch Widerstand gestärkt, ist wettbewerbsorientiert, denkt sehr praktisch und direkt. Er ist risikobereit, mutet anderen allerdings manchmal zu viel zu und verunsichert sie durch Ungeduld. Das wird besonders problematisch, wenn sich seine Unternehmungen verzetteln, wenn sich die Aktivität mit illusionären Nutzensvorstellungen paart. Oder wenn der Nutzen zum alleinigen Maßstab des Handelns wird. Zuweilen wird Unbeirrbarkeit zu Starrsinnigkeit, Gewinnerwartung zu Dominanzstreben. Die Dominanz führt zu undiplomatischer Härte in Bewertungen und Entscheidungen – aber auch zu Enttäuschungen, wo die eigenen Nutzenserwartungen sich nicht realisieren.

AE (Der Weltverbesserer)

Der Weltverbesserer ist bestrebt, aktiv, mit großer Willenskraft und mitreißender, andere motivierender Handlungsbereitschaft ethisch-moralische Werte durchzusetzen, welche von der Gleichheit und Würde jedes einzelnen Menschen ausgehen. Solche individuellen Menschenrechte versucht er in direkten Gesprächen mit maßgeblichen Personen, in der Organisation von humanen Bewegungen und wo nötig auch von zähem Widerstand und direkten Auseinandersetzungen zu realisieren. ER übernimmt für das als richtig erkannte die Verantwortung und versucht, notwendige Entscheidungsprozesse zu beschleunigen und wo nötig Wege aus schwierigen Situationen zu finden. Dabei erweist er sich als sehr dynamisch und flexibel. Zuweilen überschätzt er die eigene Wirkungsfähigkeit, geht zu große Risiken ein, mutet anderen, weniger aktiven zu viel zu. Die Überzeugung von der eigenen Mission schlägt manchmal auch in übertriebene Streitlust und Starrsinn und übertriebene Bewertungen anderer um, denen er möglicherweise zuvor zu viel zugemutet hat.

AP (Der Macher)

Der politische Macher setzt seine ganze Aktivität und Willenskraft, seine Umsetzungsfähigkeit und Energie zum Gewinn von politischer Macht für die Durchsetzung für richtig gehaltener politischer Projekte und Aufgaben ein. Das gilt auch für den Bereich der Unternehmens- oder Organisationspolitik. Er handelt schnell, flexibel im Vorgehen, konsequent in der Sache. Er ist stark ziel- und ergebnisorientiert. Er übernimmt auch unter ungünstigen Bedingungen Verantwortung und versucht, Entscheidungsprozesse zu beschleunigen. Er reißt andere weniger durch die Überzeugungskraft seiner Gedanken und Vorhaben als durch ihre rasche Realisierung mit, motiviert sie damit und bindet sie ein. Er sucht das Gespräch mit Entscheidungsträgern und einflussreichen Personen im Sinne gezielter Lobbyarbeit. Er denkt praktisch und umsetzungsbezogen, setzt sich, manchmal auch undiplomatisch, gegen Widerstände und Anfeindungen offensiv durch, ohne lange nachtragend zu sein; Widerstände reizen und stärken sein Handeln. Er scheut keine Auseinandersetzungen, geht dabei aber manchmal zu große Risiken ein. Angesichts von vielen gleichzeitig zu bewältigenden Aufgaben verzettelt er sich manchmal, geht zu vieles gleichzeitig an, kann zuweilen keine Prioritäten setzen. Es kann passieren, dass der Machtgewinn zum zäh betriebenen Selbstzweck wird. Oft agiert er an der Grenze eigener körperlicher und geistiger Möglichkeiten.

FG (Der Denker)

Der Denker genießt das eigene Wissen, seine Fakten- und Fachkenntnisse. Ausdauer, Verlässlichkeit und Gründlichkeit, die Fähigkeit, Fragen und Probleme systematisch zu lösen und Alternativen systematisch abzuleiten, sind für ihn wichtige Tugenden. Er versucht, stets auf dem aktuellen Wissensstand zu sein und dafür intensiv Informationen zu sammeln. Es bereitet ihm tiefe Genugtuung, sehr analytisch, sachlich und gründlich vorzugehen, Problemsituationen aufgrund seines hohen Fachwissens schnell zu durchschauen und bei der Problembearbeitung nach effektiven Methoden zu suchen. Dabei geht er stets verantwortungsbewusst und umsichtig zu Werke, versucht, Komplexität zu reduzieren, sichere Handlungswege zu erschließen. Risiken zu mindern und Sicherheit zu gewährleisten. Zuweilen betont er die reine Wissens- bzw. Faktenseite zu sehr, unter Vernachlässigung persönlich-menschlicher und sozialer Komponenten. Das kann - ungewollt – zu unsachlichen Auseinandersetzungen und Konflikten führen. Manchmal agiert er übervorsichtig und entscheidungsscheu, mehr beobachtend und abwartend, ohne selbst die Initiative zu ergreifen. Durch seine Tendenz, Fakten über alles zu schätzen, neigt er manchmal zu perfektionistischen Überregulierungen, welche die Spontaneität anderer stark begrenzen und kooperative Prozesse und Kompromisse behindern.

SG (Der Beliebte)

Der Beliebte genießt es, Gefühle, Meinungen, Bedürfnisse anderer schon im Voraus zu spüren und darauf individuell so zu reagieren, dass ihm Hochachtung, Zuneigung, auch Liebe entgegenschlägt. So sehr ihm Konflikte schon im Stadium des Entstehens Missbehagen bereiten, verspürt er geradezu Glücksgefühle, wenn er anderen helfen, mit den unterschiedlichsten Menschen aktiv zusammenwirken kann. Er setzt sich für andere ein, handelt solidarisch und hilfsbereit. Bei Kontroversen und Konflikten ist er sehr taktvoll und kooperativ, anpassungs- und integrationsfähig. Seine Offenheit für Neues und Ungewohntes, seine Bereitschaft sich für andere auch unter Hintansetzung eigener Interessen einzubringen, erhöht seine Beliebtheit. Durch die hohe Kommunikationsbereitschaft und die gute Kommunikationsfähigkeit baut er schnell Kontakte auf, die durch ein freundlich lockeres Auftreten und Optimismus das Ihre zur Beliebtheit beitragen. Zuweilen führt das Bestreben, beliebt sein zu wollen, allerdings auch dazu, Konsens über alles zu setzen, Auseinandersetzungen vorsichtig aus dem Wege zu gehen, zu viel Wert auf die zwischenmenschlichen, klimatischen Bedingungen sowie auf einen guten Ton zu legen und die eigene soziale Anerkennung höher als notwendige sachliche Klärungen zu stellen.

SN (Der Organisator)

Der Organisator baut funktional differenzierte soziale Netze und Verbindungen so auf, dass insgesamt für die beteiligten Personen oder Institutionen der größtmögliche ökonomische, aber auch anderweitige Nutzen entsteht. Dabei geht er klug, flexibel und mit großem Verantwortungsgefühl auf die Interessen und Bedürfnisse der Zusammenwirkenden ein, entkrampft verfahrenere Situationen, mindert potentielle Konflikte und beseitigt hinderliche Reibungen. Dazu nutzt er die Dynamik und Leistungsbereitschaft der Beteiligten, vertraut ihnen und wirkt integrierend. Wo dennoch Kontroversen und Konflikte entstehen, wirkt er moderierend und vermittelnd auf die Beteiligten ein. Taktvoll und anpassungsfähig, offen für Veränderungen und Probleme optimiert er das gemeinsame Handeln in Richtung des größtmöglichen Nutzens. Das gelingt ihm aufgrund seiner hohen Kommunikationsbereitschaft und Kommunikationsfähigkeit. Er vermag es schnell und experimentierfreudig Kontakte aufzubauen um innovative Ideen gemeinsam nutzbar zu machen. Zuweilen kehrt er allerdings Konflikte und notwendige Auseinandersetzungen im Interesse der Nutzensoptimierung unter den Teppich, äußert sich in spannungsreichen Situationen zu wenig klar und setzt Konsens über alles, um Auseinandersetzungen aus dem Wege zu gehen. Dann wird in allzu langen Besprechungen allzu lange moderiert und diskutiert und der mögliche Nutzen gemindert.

SE (Der Hingebungsvolle)

Der Hingebungsvolle bringt sich selbst ganz und gar in die Realisierung ethischer Aufgaben und Ziele für viele Menschen ohne Ansehen von Personen und Positionen ein. Das geschieht besonders solidarisch und hilfsbereit im humanitären und karitativen Bereich. Aber auch in Unternehmen und Organisationen fragt er nach deren ethischer Verfasstheit, setzt sich vorbildhaft für die Gleichbehandlung der Mitarbeiter ein und geht gegen menschliche und soziale Ungerechtigkeiten an. Er hat ein Ohr für die Gefühle, Meinungen und Bedürfnisse anderer Menschen und stärkt ihr Zusammenwirken bei der Durchsetzung ethischer Ansprüche und Forderungen. Bei Kontroversen und Konflikten achtet er zwar taktvoll darauf, keinen zu verletzen, kann aber, verantwortungsvoll hingegen an die hohen Werte von Gleichheit und Gerechtigkeit beträchtliche Aktivität und Zähigkeit entwickeln. Dabei nutzt er seine große Kommunikationsfähigkeit und sein hohes Sozialprestige im Interesse der Sache. Zuweilen neigt er dazu, zu reden statt zu handeln, zu leiden statt zu kämpfen, Konsens anzustreben statt Konflikte auszutragen. Auch hält er manchmal die eigenen ethischen Überzeugungen und Grundsätze für absolut wahr und versucht sie als allgemeine, für alle Zeiten gültige Wahrheiten anderen aufzudrängen.

SP (Der Kommunikator)

Der Kommunikator verfügt im gesellschafts- wie im unternehmenspolitischen Bereich über die Gabe, neue Maßnahmen, Strukturen und Hierarchien sachlich zu rechtfertigen und emotional bei den darin Eingebundenen zu verankern. Er geht flexibel und mit viel Fingerspitzengefühl auf die Gefühle, Meinungen und Bedürfnisse der Menschen ein, knüpft geschickt an deren bisherige Verständnishorizonte und Bedürfnisse an und unterläuft absehbare Kontroversen und Konflikte durch emotional eingängige Argumentationen. Er spürt kommende Meinungsumschwünge und Veränderungen im Voraus und bezieht sie geschickt in das Zusammenwirken und die Zusammenarbeit mit den unterschiedlichsten Menschen ein. Seine Vorbildwirkung ist beachtlich, seine Belastbarkeit hoch. Er zeichnet sich oft durch eine hohe Dynamik und Leistungsbereitschaft aus, ist sehr flexibel, integrationsfähig und kooperativ. Ausgeprägt ist seine Fähigkeit, leicht aufgabenbezogene menschliche „Netzwerke“ zu knüpfen und stets nach neuen nützlichen Kontakten Ausschau zu halten. Seine kommunikativen Erfolge lassen sich oft auf seinen breitenwirksamen Optimismus und Humor mit zurückführen. Zuweilen geraten ihm allerdings über dem Kommunikationserfolg die kommunizierten Inhalte aus dem Blick und es fällt ihm schwer, unpopuläre Entscheidungen durchzusetzen. Dann ersetzen lange Diskussionen und zögerliche Handlungsversuche das notwendige, konsequente Handeln. Im Extremfall führt dies zu opportunistischen, populistischen manchmal auch zu zynischen Haltungen. Im günstigen Fall zeichnet er sich aber durch ein hohes, breit fundiertes Verantwortungsgefühl aus.

Anhang III. Mittelwerttabellen der empirischen Studie

Mittelwertstabelle zur Hypothese 1

Tabelle 39: Mittelwerte der Werte-Kompetenzausprägungen der Untersuchungseinheiten

Untersuchungseinheit		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte
Schüler	Mittelwert	15,69	15,56	16,63	12,08	16,09	15,61	16,05	12,35
	N	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	3,261	2,489	2,393	2,733	2,775	2,812	3,170	2,869
	Minimum	9	9	9	7	10	9	9	7
	Maximum	24	22	22	23	23	24	23	21
	Median	16,00	16,00	17,00	12,00	16,00	16,00	16,50	12,00
Lehrer	Mittelwert	16,81	13,63	17,50	11,81	16,63	13,69	16,81	12,88
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,926	2,363	2,708	3,229	2,306	2,182	3,953	2,778
	Minimum	13	10	12	6	12	10	7	10
	Maximum	22	17	21	19	20	16	22	19
	Median	17,00	14,00	17,00	11,00	17,00	13,00	18,00	12,50
Eltern	Mittelwert	16,60	13,94	17,51	12,00	14,91	14,03	17,77	13,29
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,810	2,449	2,650	2,722	2,548	2,345	3,515	3,392
	Minimum	10	10	13	8	9	11	8	7
	Maximum	20	20	22	20	20	20	24	21
	Median	17,00	14,00	18,00	12,00	15,00	14,00	18,00	12,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,70	14,00	18,10	12,20	15,00	14,40	18,90	11,90
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	2,058	2,625	4,067	2,974	3,197	3,627	2,331	3,107
	Minimum	12	11	10	8	11	8	15	7
	Maximum	19	18	23	17	19	20	22	17
	Median	16,00	13,00	18,50	11,50	14,50	13,50	19,00	12,50
Insgesamt	Mittelwert	15,89	15,15	16,87	12,06	15,91	15,21	16,46	12,50
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	3,151	2,573	2,553	2,758	2,760	2,823	3,322	2,955
	Minimum	9	9	9	6	9	8	7	7
	Maximum	24	22	23	23	23	24	24	21
	Median	16,00	15,00	17,00	12,00	16,00	15,00	17,00	12,00

Untersuchungseinheit		Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
Schüler	Mittelwert	16,46	16,79	14,55	12,17	17,58	14,27	14,21	13,94
	N	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	2,530	2,848	2,564	2,755	2,652	2,279	2,646	2,977
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00
Lehrer	Mittelwert	16,69	16,69	13,50	13,13	15,75	15,44	15,31	13,38
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,024	3,381	2,033	3,631	2,324	1,999	2,213	2,729
	Minimum	13	11	10	8	11	12	11	8
	Maximum	20	21	17	19	20	19	18	19
	Median	16,50	17,00	13,00	12,00	16,00	15,50	16,00	13,00
Eltern	Mittelwert	16,00	16,49	14,60	12,66	17,20	14,34	14,97	13,49
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,578	3,023	2,778	2,645	2,139	2,057	2,065	2,106
	Minimum	11	11	10	8	13	10	10	9
	Maximum	20	23	19	18	22	19	19	17
	Median	17,00	16,00	15,00	12,00	17,00	14,00	15,00	13,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,50	16,90	15,80	12,80	16,40	13,90	15,60	14,10
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	1,581	3,414	2,658	3,490	1,506	1,912	1,713	1,969
	Minimum	13	11	10	9	15	11	13	10
	Maximum	17	21	20	20	20	16	18	17
	Median	15,50	18,00	15,50	12,50	16,00	14,00	16,00	14,50
Insgesamt	Mittelwert	16,37	16,74	14,54	12,33	17,36	14,34	14,45	13,84
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	2,477	2,915	2,580	2,830	2,565	2,226	2,538	2,813
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	15,00	12,00	18,00	14,00	15,00	14,00

Mittelwertstabelle zur Hypothese 2

Tabelle 40: Verschiebung von Materialistischen zu Postmaterialistischen Werten

Untersuchungseinheit		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzenwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte	Fachlich - Genusswerte
Schüler	Mittelwert	15,69	15,56	16,63	12,08	16,09	15,61	16,05	12,35	16,46
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	3,261	2,489	2,393	2,733	2,775	2,812	3,170	2,869	2,530
	Minimum	9	9	9	7	10	9	9	7	9
	Maximum	24	22	22	23	23	24	23	21	23
	Median	16,00	16,00	17,00	12,00	16,00	16,00	16,50	12,00	17,00
Lehrer	Mittelwert	16,81	13,63	17,50	11,81	16,63	13,69	16,81	12,88	16,69
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,926	2,363	2,708	3,229	2,306	2,182	3,953	2,778	2,024
	Minimum	13	10	12	6	12	10	7	10	13
	Maximum	22	17	21	19	20	16	22	19	20
	Median	17,00	14,00	17,00	11,00	17,00	13,00	18,00	12,50	16,50
Eltern	Mittelwert	16,60	13,94	17,51	12,00	14,91	14,03	17,77	13,29	16,00
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,810	2,449	2,650	2,722	2,548	2,345	3,515	3,392	2,578
	Minimum	10	10	13	8	9	11	8	7	11
	Maximum	20	20	22	20	20	20	24	21	20
	Median	17,00	14,00	18,00	12,00	15,00	14,00	18,00	12,00	17,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,70	14,00	18,10	12,20	15,00	14,40	18,90	11,90	15,50
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	2,058	2,625	4,067	2,974	3,197	3,627	2,331	3,107	1,581
	Minimum	12	11	10	8	11	8	15	7	13
	Maximum	19	18	23	17	19	20	22	17	17
	Median	16,00	13,00	18,50	11,50	14,50	13,50	19,00	12,50	15,50
Insgesamt	Mittelwert	15,89	15,15	16,87	12,06	15,91	15,21	16,46	12,50	16,37
	N	247	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	3,151	2,573	2,553	2,758	2,760	2,823	3,322	2,955	2,477
	Minimum	9	9	9	6	9	8	7	7	9
	Maximum	24	22	23	23	23	24	24	21	23
	Median	16,00	15,00	17,00	12,00	16,00	15,00	17,00	12,00	17,00

Untersuchungseinheit		Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte	PostMat	Mat
Schüler	Mittelwert	16,79	14,55	12,17	17,58	14,27	14,21	13,94	15,91	14,10
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	2,848	2,564	2,755	2,652	2,279	2,646	2,977	1,143	1,131
	Minimum	8	9	6	9	9	8	8	13	12
	Maximum	23	21	22	23	21	20	21	18	17
	Median	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00	16,00	14,00
Lehrer	Mittelwert	16,69	13,50	13,13	15,75	15,44	15,31	13,38	16,13	13,83
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	3,381	2,033	3,631	2,324	1,999	2,213	2,729	1,069	1,08
	Minimum	11	10	8	11	12	11	8	14	12
	Maximum	21	17	19	20	19	18	19	18	16
	Median	17,00	13,00	12,00	16,00	15,50	16,00	13,00	16,13	13,69
Eltern	Mittelwert	16,49	14,60	12,66	17,20	14,34	14,97	13,49	16,20	13,78
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	3,023	2,778	2,645	2,139	2,057	2,065	2,106	1,038	1,039
	Minimum	11	10	8	13	10	10	9	13	12
	Maximum	23	19	18	22	19	19	17	18	17
	Median	16,00	15,00	12,00	17,00	14,00	15,00	13,00	16,25	13,63
Geschäftsführung	Mittelwert	16,90	15,80	12,80	16,40	13,90	15,60	14,10	16,38	13,78
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	3,414	2,658	3,490	1,506	1,912	1,713	1,969	1,144	0,979
	Minimum	11	10	9	15	11	13	10	14	13
	Maximum	21	20	20	20	16	18	17	19	16
	Median	18,00	15,50	12,50	16,00	14,00	16,00	14,50	16,5	13,5
Insgesamt	Mittelwert	16,74	14,54	12,33	17,36	14,34	14,45	13,84	15,98	14,02
	N	247	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	2,915	2,580	2,830	2,565	2,226	2,538	2,813	1,126	1,112
	Minimum	8	9	6	9	9	8	8	13	12
	Maximum	23	21	22	23	21	20	21	19	17
	Median	17,00	15,00	12,00	18,00	14,00	15,00	14,00	16,00	14,00
Summe Materialistische Werte:				Σ	443,83	Ø ungew.	13,87	Gewichtete Werte		
Summe Post-Materialistische Werte:				Σ	516,83	Ø ungew.	16,15			

Mittelwertstabelle zur Hypothese 9

Tabelle 41: Werte-Kompetenzausprägungen der Untersuchungseinheiten

Untersuchungseinheit		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzenwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte
Schüler	Mittelwert	15,69	15,56	16,63	12,08	16,09	15,61	16,05	12,35
	N	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	3,261	2,489	2,393	2,733	2,775	2,812	3,170	2,869
	Minimum	9	9	9	7	10	9	9	7
	Maximum	24	22	22	23	23	24	23	21
	Median	16,00	16,00	17,00	12,00	16,00	16,00	16,50	12,00
Lehrer	Mittelwert	16,81	13,63	17,50	11,81	16,63	13,69	16,81	12,88
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,926	2,363	2,708	3,229	2,306	2,182	3,953	2,778
	Minimum	13	10	12	6	12	10	7	10
	Maximum	22	17	21	19	20	16	22	19
	Median	17,00	14,00	17,00	11,00	17,00	13,00	18,00	12,50
Eltern	Mittelwert	16,60	13,94	17,51	12,00	14,91	14,03	17,77	13,29
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,810	2,449	2,650	2,722	2,548	2,345	3,515	3,392
	Minimum	10	10	13	8	9	11	8	7
	Maximum	20	20	22	20	20	20	24	21
	Median	17,00	14,00	18,00	12,00	15,00	14,00	18,00	12,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,70	14,00	18,10	12,20	15,00	14,40	18,90	11,90
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	2,058	2,625	4,067	2,974	3,197	3,627	2,331	3,107
	Minimum	12	11	10	8	11	8	15	7
	Maximum	19	18	23	17	19	20	22	17
	Median	16,00	13,00	18,50	11,50	14,50	13,50	19,00	12,50
Insgesamt	Mittelwert	15,89	15,15	16,87	12,06	15,91	15,21	16,46	12,50
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	3,151	2,573	2,553	2,758	2,760	2,823	3,322	2,955
	Minimum	9	9	9	6	9	8	7	7
	Maximum	24	22	23	23	23	24	24	21
	Median	16,00	15,00	17,00	12,00	16,00	15,00	17,00	12,00

Untersuchungseinheit		Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
Schüler	Mittelwert	16,46	16,79	14,55	12,17	17,58	14,27	14,21	13,94
	N	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	2,530	2,848	2,564	2,755	2,652	2,279	2,646	2,977
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00
Lehrer	Mittelwert	16,69	16,69	13,50	13,13	15,75	15,44	15,31	13,38
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,024	3,381	2,033	3,631	2,324	1,999	2,213	2,729
	Minimum	13	11	10	8	11	12	11	8
	Maximum	20	21	17	19	20	19	18	19
	Median	16,50	17,00	13,00	12,00	16,00	15,50	16,00	13,00
Eltern	Mittelwert	16,00	16,49	14,60	12,66	17,20	14,34	14,97	13,49
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,578	3,023	2,778	2,645	2,139	2,057	2,065	2,106
	Minimum	11	11	10	8	13	10	10	9
	Maximum	20	23	19	18	22	19	19	17
	Median	17,00	16,00	15,00	12,00	17,00	14,00	15,00	13,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,50	16,90	15,80	12,80	16,40	13,90	15,60	14,10
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	1,581	3,414	2,658	3,490	1,506	1,912	1,713	1,969
	Minimum	13	11	10	9	15	11	13	10
	Maximum	17	21	20	20	20	16	18	17
	Median	15,50	18,00	15,50	12,50	16,00	14,00	16,00	14,50
Insgesamt	Mittelwert	16,37	16,74	14,54	12,33	17,36	14,34	14,45	13,84
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	2,477	2,915	2,580	2,830	2,565	2,226	2,538	2,813
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	15,00	12,00	18,00	14,00	15,00	14,00

Mittelwertstabelle zur Hypothese 11

Tabelle 42: Werte-Kompetenzausprägungen Geschäftsführung

Untersuchungseinheit		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte
Schüler	Mittelwert	15,69	15,56	16,63	12,08	16,09	15,61	16,05	12,35
	N	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	3,261	2,489	2,393	2,733	2,775	2,812	3,170	2,869
	Minimum	9	9	9	7	10	9	9	7
	Maximum	24	22	22	23	23	24	23	21
	Median	16,00	16,00	17,00	12,00	16,00	16,00	16,50	12,00
Lehrer	Mittelwert	16,81	13,63	17,50	11,81	16,63	13,69	16,81	12,88
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,926	2,363	2,708	3,229	2,306	2,182	3,953	2,778
	Minimum	13	10	12	6	12	10	7	10
	Maximum	22	17	21	19	20	16	22	19
	Median	17,00	14,00	17,00	11,00	17,00	13,00	18,00	12,50
Eltern	Mittelwert	16,60	13,94	17,51	12,00	14,91	14,03	17,77	13,29
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,810	2,449	2,650	2,722	2,548	2,345	3,515	3,392
	Minimum	10	10	13	8	9	11	8	7
	Maximum	20	20	22	20	20	20	24	21
	Median	17,00	14,00	18,00	12,00	15,00	14,00	18,00	12,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,70	14,00	18,10	12,20	15,00	14,40	18,90	11,90
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	2,058	2,625	4,067	2,974	3,197	3,627	2,331	3,107
	Minimum	12	11	10	8	11	8	15	7
	Maximum	19	18	23	17	19	20	22	17
	Median	16,00	13,00	18,50	11,50	14,50	13,50	19,00	12,50
Insgesamt	Mittelwert	15,89	15,15	16,87	12,06	15,91	15,21	16,46	12,50
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	3,151	2,573	2,553	2,758	2,760	2,823	3,322	2,955
	Minimum	9	9	9	6	9	8	7	7
	Maximum	24	22	23	23	23	24	24	21
	Median	16,00	15,00	17,00	12,00	16,00	15,00	17,00	12,00

Untersuchungseinheit		Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
Schüler	Mittelwert	16,46	16,79	14,55	12,17	17,58	14,27	14,21	13,94
	N	186	186	186	186	186	186	186	186
	Std.-Abweichung	2,530	2,848	2,564	2,755	2,652	2,279	2,646	2,977
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00
Lehrer	Mittelwert	16,69	16,69	13,50	13,13	15,75	15,44	15,31	13,38
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
	Std.-Abweichung	2,024	3,381	2,033	3,631	2,324	1,999	2,213	2,729
	Minimum	13	11	10	8	11	12	11	8
	Maximum	20	21	17	19	20	19	18	19
	Median	16,50	17,00	13,00	12,00	16,00	15,50	16,00	13,00
Eltern	Mittelwert	16,00	16,49	14,60	12,66	17,20	14,34	14,97	13,49
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
	Std.-Abweichung	2,578	3,023	2,778	2,645	2,139	2,057	2,065	2,106
	Minimum	11	11	10	8	13	10	10	9
	Maximum	20	23	19	18	22	19	19	17
	Median	17,00	16,00	15,00	12,00	17,00	14,00	15,00	13,00
Geschäftsführung	Mittelwert	15,50	16,90	15,80	12,80	16,40	13,90	15,60	14,10
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
	Std.-Abweichung	1,581	3,414	2,658	3,490	1,506	1,912	1,713	1,969
	Minimum	13	11	10	9	15	11	13	10
	Maximum	17	21	20	20	20	16	18	17
	Median	15,50	18,00	15,50	12,50	16,00	14,00	16,00	14,50
Insgesamt	Mittelwert	16,37	16,74	14,54	12,33	17,36	14,34	14,45	13,84
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	2,477	2,915	2,580	2,830	2,565	2,226	2,538	2,813
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	15,00	12,00	18,00	14,00	15,00	14,00

Mittelwerttabellen zur Zusatzauswertung

Tabelle 43: Werte-Kompetenzausprägungen in den einzelnen Schulen

Ort		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte
Schule 1	Mittelwert	15,94	14,63	16,75	12,75	15,45	15,08	16,69	12,94
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
	Std.-Abweichung	3,328	2,936	2,766	3,096	2,575	2,796	3,638	3,333
	Minimum	9	9	11	7	10	11	7	7
	Maximum	24	21	23	23	21	23	24	21
Schule 2	Mittelwert	15,81	15,43	16,97	11,72	16,35	15,23	16,19	12,29
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
	Std.-Abweichung	3,201	2,433	2,352	2,517	2,725	2,846	3,145	2,767
	Minimum	9	11	9	6	10	9	9	7
	Maximum	23	22	22	21	23	24	23	20
Schule 3	Mittelwert	16,20	14,80	16,67	12,30	14,67	15,40	17,37	12,67
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
	Std.-Abweichung	2,511	2,295	3,089	2,961	2,869	2,848	3,419	3,021
	Minimum	9	10	10	8	9	8	11	8
	Maximum	20	18	22	20	20	20	22	19
Insgesamt	Mittelwert	15,89	15,15	16,87	12,06	15,91	15,21	16,46	12,50
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	3,151	2,573	2,553	2,758	2,760	2,823	3,322	2,955
	Minimum	9	9	9	6	9	8	7	7
	Maximum	24	22	23	23	23	24	24	21
	Median	16,00	15,00	17,00	12,00	16,00	15,00	17,00	12,00

Ort		Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
Schule 1	Mittelwert	16,13	16,64	14,44	12,81	17,03	14,73	14,72	13,50
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
	Std.-Abweichung	2,640	3,321	2,748	2,550	2,702	2,132	2,278	2,613
	Minimum	10	9	10	8	9	10	8	8
	Maximum	23	23	20	18	23	21	19	20
Schule 2	Mittelwert	16,61	16,91	14,64	11,80	17,55	14,04	14,48	13,92
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
	Std.-Abweichung	2,332	2,671	2,462	2,763	2,585	2,188	2,638	2,835
	Minimum	9	8	9	6	10	9	8	8
	Maximum	21	23	21	22	22	20	20	21
Schule 3	Mittelwert	17,00	17,00	15,00	11,00	18,00	14,00	15,00	14,00
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
	Std.-Abweichung	2,733	3,192	2,849	3,011	2,107	2,399	2,480	3,123
	Minimum	11	11	9	9	11	10	9	8
	Maximum	22	22	19	20	21	19	18	21
Insgesamt	Mittelwert	16,37	16,74	14,54	12,33	17,36	14,34	14,45	13,84
	N	247	247	247	247	247	247	247	247
	Std.-Abweichung	2,477	2,915	2,580	2,830	2,565	2,226	2,538	2,813
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	15,00	12,00	18,00	14,00	15,00	14,00

Tabelle 44: Werte-Kompetenzausprägungen nach Fachrichtungen

Fachrichtung		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzenwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte
Wirtschaft und Verwaltung	Mittelwert	14,89	15,44	16,62	12,91	15,91	16,36	15,36	12,44
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
	Std.-Abweichung	2,814	2,445	2,434	3,021	2,695	2,862	3,588	3,279
	Minimum	9	9	12	8	10	10	9	7
	Maximum	20	21	22	23	21	22	23	21
	Median	15,00	16,00	16,00	13,00	16,00	16,00	16,00	12,00
Sozialwesen	Mittelwert	16,41	15,43	16,52	11,59	16,52	14,86	16,59	12,34
	N	56	56	56	56	56	56	56	56
	Std.-Abweichung	3,229	2,131	2,508	2,485	2,763	2,969	2,971	2,919
	Minimum	10	11	9	7	10	9	9	7
	Maximum	24	20	21	21	23	20	22	20
	Median	16,00	15,50	17,00	11,00	16,00	15,00	17,00	12,00
Gestaltung	Mittelwert	16,72	15,46	16,58	11,30	16,37	15,42	15,91	12,28
	N	57	57	57	57	57	57	57	57
	Std.-Abweichung	3,040	2,733	2,398	2,268	3,027	2,507	3,247	2,698
	Minimum	10	11	11	7	10	10	9	8
	Maximum	23	20	21	18	22	23	23	18
	Median	17,00	16,00	17,00	11,00	16,00	16,00	16,00	12,00
Agrarwirtschaft, Bio- und Umwelttechnologie	Mittelwert	13,56	16,41	16,93	13,11	14,93	16,33	16,33	12,41
	N	27	27	27	27	27	27	27	27
	Std.-Abweichung	3,130	2,635	2,165	2,750	2,129	2,717	2,572	2,576
	Minimum	9	11	13	8	10	10	10	8
	Maximum	21	22	21	19	20	24	20	18
	Median	13,00	16,00	17,00	13,00	15,00	16,00	17,00	12,00
Insgesamt	Mittelwert	15,72	15,58	16,62	12,04	16,09	15,61	16,04	12,36
	N	185	185	185	185	185	185	185	185
	Std.-Abweichung	3,243	2,481	2,393	2,692	2,781	2,819	3,176	2,876
	Minimum	9	9	9	7	10	9	9	7
	Maximum	24	22	22	23	23	24	23	21
	Median	16,00	16,00	17,00	12,00	16,00	16,00	16,00	12,00

Fachrichtung		Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
Wirtschaft und Verwaltung	Mittelwert	16,36	16,58	14,27	12,78	17,87	14,80	13,18	14,02
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
	Std.-Abweichung	2,781	3,049	2,526	2,836	2,455	2,464	2,972	3,093
	Minimum	9	9	9	8	10	9	8	8
	Maximum	23	23	19	20	23	21	20	20
	Median	17,00	16,00	14,00	12,00	18,00	15,00	13,00	14,00
Sozialwesen	Mittelwert	16,43	16,89	14,57	12,16	17,91	14,32	14,52	13,27
	N	56	56	56	56	56	56	56	56
	Std.-Abweichung	2,621	3,067	2,762	2,821	2,785	2,019	2,601	2,926
	Minimum	10	10	9	7	9	10	8	8
	Maximum	21	22	20	20	22	18	20	21
	Median	17,00	17,50	15,00	12,00	19,00	14,00	14,00	13,00
Gestaltung	Mittelwert	16,72	16,60	15,02	11,54	17,51	13,61	14,81	14,07
	N	57	57	57	57	57	57	57	57
	Std.-Abweichung	2,266	2,404	2,532	2,330	2,369	2,128	2,279	2,915
	Minimum	13	8	11	6	12	9	10	9
	Maximum	21	22	21	21	22	19	19	21
	Median	17,00	16,00	15,00	11,00	18,00	13,00	15,00	14,00
Agrarwirtschaft, Bio- und Umwelttechnologie	Mittelwert	16,07	17,52	13,93	12,44	16,41	14,67	14,15	14,93
	N	27	27	27	27	27	27	27	27
	Std.-Abweichung	2,541	2,833	2,218	3,191	2,965	2,587	2,476	2,895
	Minimum	12	10	10	8	11	10	9	8
	Maximum	21	23	17	22	22	20	18	19
	Median	16,00	17,00	14,00	12,00	16,00	14,00	14,00	15,00
Insgesamt	Mittelwert	16,45	16,82	14,54	12,16	17,56	14,27	14,23	13,94
	N	185	185	185	185	185	185	185	185
	Std.-Abweichung	2,534	2,834	2,569	2,760	2,639	2,285	2,642	2,984
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00

Tabelle 45: Werte-Kompetenzausprägungen nach Jahrgangsklasse

Aktuelle Klasse		Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzenwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte
11. Klasse	Mittelwert	15,86	15,56	16,39	12,19	15,81	15,82	16,15	12,25
	N	114	114	114	114	114	114	114	114
	Std.-Abweichung	3,198	2,617	2,437	2,510	2,819	2,711	3,262	2,682
	Minimum	9	10	9	7	10	10	9	7
	Maximum	22	22	22	21	22	23	23	21
12. Klasse	Mittelwert	16,00	16,00	16,00	12,00	16,00	16,00	17,00	12,00
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
	Std.-Abweichung	3,445	2,420	2,381	3,292	2,572	3,162	3,120	3,246
	Minimum	10	9	12	7	11	9	10	7
	Maximum	24	20	21	23	22	24	23	20
13. Klasse	Mittelwert	14,92	16,04	17,71	11,08	16,29	15,71	16,21	11,75
	N	24	24	24	24	24	24	24	24
	Std.-Abweichung	3,063	1,899	1,944	2,062	2,911	2,562	2,934	2,938
	Minimum	9	11	13	8	11	11	10	7
	Maximum	20	20	21	15	23	20	20	18
Insgesamt	Mittelwert	15,72	15,58	16,62	12,04	16,09	15,61	16,04	12,36
	N	185	185	185	185	185	185	185	185
	Std.-Abweichung	3,243	2,481	2,393	2,692	2,781	2,819	3,176	2,876
	Minimum	9	9	9	7	10	9	9	7
	Maximum	24	22	22	23	23	24	23	21
	Median	16,00	16,00	17,00	12,00	16,00	16,00	16,00	12,00

Aktuelle Klasse		Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
11. Klasse	Mittelwert	16,31	16,88	14,60	12,20	17,50	14,28	13,93	14,32
	N	114	114	114	114	114	114	114	114
	Std.-Abweichung	2,421	2,826	2,562	2,648	2,553	2,168	2,755	3,029
	Minimum	10	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	22	23	21	22	23	20	20	21
12. Klasse	Mittelwert	16,50	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
	Std.-Abweichung	2,773	2,904	2,705	3,032	2,992	2,546	2,385	2,849
	Minimum	9	9	9	7	10	9	8	8
	Maximum	23	21	20	20	22	21	19	19
13. Klasse	Mittelwert	17,00	16,00	15,00	11,00	18,00	14,00	15,00	13,00
	N	24	24	24	24	24	24	24	24
	Std.-Abweichung	2,634	2,479	2,236	2,813	2,383	2,383	2,404	2,826
	Minimum	12	13	9	8	12	10	8	9
	Maximum	21	22	18	20	22	20	19	19
Insgesamt	Mittelwert	16,63	17,83	13,71	11,79	17,88	14,13	14,29	13,63
	N	24	24	24	24	24	24	24	24
	Std.-Abweichung	2,634	2,479	2,236	2,813	2,383	2,383	2,404	2,826
	Minimum	12	13	9	8	12	10	8	9
	Maximum	21	22	18	20	22	20	19	19
Insgesamt	Mittelwert	16,45	16,82	14,54	12,16	17,56	14,27	14,23	13,94
	N	185	185	185	185	185	185	185	185
	Std.-Abweichung	2,534	2,834	2,569	2,760	2,639	2,285	2,642	2,984
	Minimum	9	8	9	6	9	9	8	8
	Maximum	23	23	21	22	23	21	20	21
	Median	17,00	17,00	14,00	12,00	18,00	14,00	14,00	14,00

Tabelle 46: Werte-Kompetenzausprägungen nach dem Alter

Alter	Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte	Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
31 Mittelwert	21,00	13,00	17,00	9,00	19,00	10,00	20,00	11,00	18,00	17,00	17,00	8,00	17,00	14,00	18,00	11,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
34 Mittelwert	13,00	14,00	21,00	12,00	15,00	12,00	20,00	13,00	15,00	12,00	15,00	18,00	16,00	14,00	17,00	11,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
36 Mittelwert	13,00	17,00	12,00	18,00	18,00	16,00	7,00	19,00	18,00	12,00	15,00	15,00	11,00	14,00	16,00	19,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
37 Mittelwert	13,00	20,00	16,00	11,00	12,00	12,00	15,00	21,00	12,00	16,00	15,00	17,00	14,00	13,00	19,00	14,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
38 Mittelwert	13,00	16,00	20,00	11,00	17,00	13,00	16,00	14,00	15,00	20,00	15,00	10,00	13,00	18,00	15,00	14,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
40 Mittelwert	18,00	14,00	17,00	11,00	19,00	10,00	19,00	12,00	18,00	21,00	10,00	11,00	14,00	17,00	16,00	13,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Σ	91,00	94,00	103,00	72,00	100,00	73,00	97,00	90,00	96,00	98,00	87,00	79,00	85,00	90,00	101,00	82,00
Alter 31 - 40	15,17	15,67	17,17	12,00	16,67	12,17	16,17	15,00	16,00	16,33	14,50	13,17	14,17	15,00	16,83	13,67
41 Mittelwert	12,00	15,00	18,00	15,00	13,00	17,00	19,00	11,00	14,00	22,00	11,00	13,00	14,00	11,00	18,00	17,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
42 Mittelwert	18,00	13,00	21,00	10,00	15,00	11,00	24,00	10,00	19,00	15,00	15,00	11,00	19,00	13,00	15,00	13,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
44 Mittelwert	17,25	12,25	17,25	13,25	18,00	12,75	16,00	13,25	17,75	17,75	13,25	13,75	18,50	12,00	15,25	14,25
N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45 Mittelwert	15,00	11,00	20,00	14,00	13,00	15,00	21,00	11,00	16,00	19,00	13,00	12,00	17,00	15,00	15,00	13,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
46 Mittelwert	18,67	13,67	15,33	12,33	15,67	13,33	18,67	12,33	16,00	14,67	17,33	12,00	17,33	15,67	15,67	11,33
N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47 Mittelwert	14,75	15,50	18,00	11,75	15,25	14,25	20,00	10,50	14,75	16,50	16,25	12,50	18,00	15,25	14,50	12,25
N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48 Mittelwert	16,25	15,50	16,00	12,25	14,75	14,00	16,25	15,00	15,75	14,75	13,75	14,25	15,75	14,25	16,25	13,75
N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50 Mittelwert	17,17	14,50	17,33	11,00	14,00	14,00	17,17	14,83	15,33	16,17	14,67	13,50	17,17	14,50	14,17	14,50
N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Σ	397,00	340,00	414,00	291,00	364,00	331,00	432,00	313,00	382,00	393,00	352,00	315,00	414,00	339,00	364,00	325,00
Altern 41 - 50	16,54	14,17	17,25	12,13	15,17	13,79	18,00	13,04	15,92	16,38	14,67	13,13	17,25	14,13	15,17	13,54
51 Mittelwert	18,25	13,25	18,00	10,50	18,75	14,25	17,50	9,50	17,25	16,00	13,50	13,25	18,00	15,50	12,75	13,75
N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52 Mittelwert	15,80	14,20	18,40	11,60	15,80	15,40	17,80	11,00	15,00	19,20	14,60	11,20	16,60	15,60	15,20	12,60
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53 Mittelwert	16,00	14,00	15,25	13,75	16,00	15,50	15,25	13,25	16,50	17,25	11,75	14,50	16,25	14,75	16,25	12,75
N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54 Mittelwert	17,67	12,00	20,00	10,33	16,00	11,67	20,67	11,67	17,33	16,00	16,00	10,33	16,67	15,00	16,00	12,33
N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55 Mittelwert	14,00	15,00	19,00	12,00	12,00	18,00	17,00	13,00	18,00	22,00	11,00	9,00	18,00	14,00	15,00	13,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
56 Mittelwert	18,00	12,00	18,20	11,80	14,60	13,40	17,80	14,20	16,80	15,00	16,40	11,80	15,60	15,00	14,40	14,60
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57 Mittelwert	19,00	14,00	20,00	7,00	15,50	14,00	15,50	15,00	17,50	18,50	12,00	12,00	17,00	15,00	12,50	15,50
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
58 Mittelwert	16,00	16,00	13,67	14,33	14,00	17,00	16,67	13,00	14,67	13,00	16,00	16,33	16,67	14,33	14,00	15,00
N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59 Mittelwert	14,00	11,50	21,00	13,50	13,00	15,00	19,50	12,50	17,00	18,00	13,50	11,50	15,50	13,50	17,50	13,50
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62 Mittelwert	15,00	12,00	20,00	13,00	13,00	8,00	22,00	17,00	15,00	20,00	15,00	10,00	17,00	16,00	17,00	10,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
63 Mittelwert	17,00	10,00	19,00	14,00	11,00	17,00	21,00	11,00	12,00	16,00	17,00	15,00	21,00	10,00	14,00	15,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Σ	519,00	412,00	557,00	368,00	474,00	450,00	551,00	387,00	504,00	522,00	446,00	387,00	519,00	459,00	460,00	420,00
Alter 51 - 63	16,74	13,29	17,97	11,87	15,29	14,52	17,77	12,48	16,26	16,84	14,39	12,48	16,74	14,81	14,84	13,55
Insg Mittelwert	16,51	13,87	17,61	11,98	15,38	14,00	17,70	12,95	16,10	16,61	14,51	12,80	16,69	14,56	15,16	13,56
N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

Tabelle 47: Werte-Kompetenzausprägungen nach den Tätigkeitsjahren

Tätigkeit in Jahren	Personale - Genusswerte	Personale - Nutzenwerte	Personale - Ethische Werte	Personale - Politische Werte	Aktivitäts - Genusswerte	Aktivitäts - Nutzwerte	Aktivitäts - Ethische Werte	Aktivitäts - Politische Werte	Fachlich - Genusswerte	Fachlich - Nutzenwerte	Fachlich - Ethische Werte	Fachlich - Politische Werte	Soziale - Genusswerte	Soziale - Nutzenwerte	Soziale - Ethische Werte	Soziale - Politische Werte
1 Mittelwert	17,00	14,50	17,00	9,50	18,50	11,00	20,00	10,50	15,50	18,00	15,00	11,50	17,00	15,00	17,50	10,50
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3 Mittelwert	15,50	13,25	16,50	14,75	18,75	12,50	14,00	14,75	18,25	15,75	14,25	14,25	16,25	14,00	14,75	15,00
N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4 Mittelwert	16,00	15,00	19,00	10,00	17,00	12,00	18,00	13,00	16,00	15,00	15,00	14,00	16,50	15,00	15,00	12,50
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5 Mittelwert	16,00	18,00	10,00	16,00	11,00	20,00	19,00	12,00	13,00	12,00	15,00	20,00	16,00	15,00	14,00	15,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Σ	144,00	130,00	148,00	114,00	157,00	116,00	151,00	118,00	149,00	141,00	132,00	128,00	148,00	131,00	138,00	121,00
Tätigkeitsjahre 1 - 5	16,00	14,44	16,44	12,67	17,44	12,89	16,78	13,11	16,56	15,67	14,67	14,22	16,44	14,56	15,33	13,44
6 Mittelwert	16,67	13,33	18,33	11,67	13,67	12,67	18,33	15,33	15,00	19,00	12,00	14,00	15,33	14,67	16,67	13,33
N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7 Mittelwert	13,00	16,00	20,00	11,00	17,00	13,00	16,00	14,00	15,00	20,00	15,00	10,00	13,00	18,00	15,00	14,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8 Mittelwert	16,00	15,50	18,50	10,00	18,50	14,50	15,50	11,50	16,00	16,50	13,00	14,50	15,00	18,50	16,00	10,50
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
9 Mittelwert	17,00	13,33	17,00	12,67	14,00	15,00	20,00	11,00	15,33	18,33	15,67	10,67	16,33	13,00	17,00	13,67
N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10 Mittelwert	18,00	13,00	19,00	10,00	15,50	16,00	16,50	12,00	17,00	19,50	13,00	10,50	17,00	16,00	12,00	15,00
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Σ	182,00	153,00	201,00	124,00	168,00	157,00	195,00	140,00	172,00	204,00	150,00	134,00	172,00	170,00	172,00	146,00
Tätigkeitsjahre 6 - 10	16,55	13,91	18,27	11,27	15,27	14,27	17,73	12,73	15,64	18,55	13,64	12,18	15,64	15,45	15,64	13,27
11 Mittelwert	17,00	11,00	21,00	11,00	13,00	15,00	22,00	10,00	17,00	17,00	13,00	13,00	18,00	13,00	17,00	12,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13 Mittelwert	17,00	13,00	20,00	10,00	15,00	16,00	16,00	13,00	15,00	14,00	16,00	15,00	15,00	15,00	14,00	16,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20 Mittelwert	19,00	11,00	17,50	12,50	14,00	13,00	19,00	14,00	17,50	17,50	16,00	9,00	15,50	14,00	15,50	15,00
N	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
24 Mittelwert	12,00	18,00	13,00	17,00	19,00	17,00	17,00	7,00	17,00	11,00	15,00	17,00	15,00	16,00	16,00	13,00
N	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Σ	84,00	64,00	89,00	63,00	75,00	74,00	93,00	58,00	84,00	77,00	76,00	63,00	79,00	72,00	78,00	71,00
Tätigkeitsjahre 11 - 24	16,80	12,80	17,80	12,60	15,00	14,80	18,60	11,60	16,80	15,40	15,20	12,60	15,80	14,40	15,60	14,20
Insg Mittelwert	16,40	13,88	17,52	12,04	16,00	13,88	17,56	12,64	16,20	16,88	14,32	13,00	15,96	14,92	15,52	13,52
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25