

Inhalt

<i>John Erpenbeck</i> Zwischen exakter Nullaussage und vieldeutiger Beliebigkeit Hybride Kompetenzerfassung als künftiger Königsweg	7
<i>Andrea Rarrek, Ernst P. Werner</i> Die Krux mit den Fähigkeiten.....	43
<i>Anja Johanning</i> Online Communities of Practice – Kompetenzentwicklung und -management auf einem Nebenschauplatz?.....	53
<i>Pia Sommer, Olivia Thalheim, Petra Knobloch</i> Hybride Kompetenzerfassung – ein systemischer Ansatz im Übergangmanagement Schule-Beruf/Studium.....	69
<i>Eva Maria Bäcker, Olaf Zawacki-Richter</i> Kompetenzen versus Qualifikationen – Hybride Kompetenzerfassung anhand von Portfolios als retrospektive Dokumentation von Kompetenzen in der Hochschule.....	89
<i>John Erpenbeck, Werner G. Faix, Silke Keim</i> Der Poffenberger_KODE®X – die Entwicklung des Kompetenzmessverfahrens KODE®X an der School of International Business and Entrepreneurship (SIBE)	113
<i>Karin Dudziak, Michael Mair</i> Weiterentwicklung des Aufnahmeverfahrens am FHWien- Bachelor-Studiengang Tourismus	141
<i>Beate Glasmacher, Daniela Wendling</i> ProFI – Professionelle Führungskräfteentwicklung Individual auf Basis hybrider Kompetenzerfassung, dargelegt anhand eines Praxisfalls	155
<i>Anja Grothe, Anke Fröbel</i> Die Vermittlung von Gestaltungskompetenz für ein Nachhaltigkeitsmanagement unter Einsatz der Systeme KODE® und KODE®X zur hybriden Kompetenzerfassung	173
<i>Andrea Weitz</i> Einsatzszenarien für Selbst- und Fremdeinschätzungen zur Erfassung überfachlicher Kompetenzen	191

<i>René Bergermaier</i> Die LIFO®-Methode und hybride Kompetenzerfassung	207
<i>Volker Heyse</i> Hybride Kompetenzerfassung und -entwicklung.....	239
<i>Regina Hentschel</i> Die französische „bilan de compétences“ und ihre hybride Kopplung mit Elementen quantitativer Kompetenzerfassung	255
<i>Anita Calonder Gerster</i> Bekannte qualitative Prozessmodelle und ihre Kombination mit quantitativen Verfahren.....	269
<i>Mona Pielorz, Sabine Seidel</i> Der kombinierte Einsatz von entwicklungs- und anforderungsorientierten Verfahren der Kompetenzfeststellung am Beispiel des ProfilPASS	303
<i>Thomas Lang-von Wins</i> Hybride Kompetenzerfassung am Beispiel der Kompetenzenbilanz.....	335