

Inhalt

Erich Barthel, Anke Hanft, Joachim Hasebrook

Integriertes Kompetenzmanagement als Aufgabe der Organisations- und Personalentwicklung – Eine Hinführung zum Thema	7
---	---

Teil I Theoretische Überlegungen zu Kompetenz

Manfred Moldaschl

Warum Gazellen nachts nicht leuchten – Evolutorische Theorie der Unternehmung statt normativer Modelle des Kompetenzmanagements.....	15
--	----

Jutta Wollersheim, Isabell M. Welp

Kompetenz versus Dynamic Capability – Unterschiede und Gemeinsamkeiten zweier verwandter Konzepte.....	53
--	----

Teil II Individuelle Kompetenzen und Kompetenzentwicklung

Stefan Süß, Johannes Becker

Kompetenzen als Grundlage der Employability von Freelancern	69
---	----

David Kremer

Technologietreiber-Rollen im Innovationsprozess – Individuelle Kompetenzen für organisationale Aufgaben der Technologieadaption nutzen	85
--	----

Gerhard Graf, Stephan Laske

Kompetenzentwicklung für Führungskräfte – Ein integrativer Ansatz der Personal- und Organisationsentwicklung.....	107
---	-----

Teil III Förderung von Innovativität und Wachstum

Simon A. Woll

Organisationspädagogische Überlegungen zur Gestaltung einer integrierten Kompetenzentwicklung.....	137
--	-----

Manfred Bergstermann, Thomas Hardwig, Klaus North

Mit Projektlernen dynamische Fähigkeiten in KMU fördern	157
---	-----

Sebastian Giacobelli, Caroline Richter

Vertrauen in innovativen Organisationen	183
---	-----

Teil IV Kompetenzen, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung

Antje Freyth, Guido Baltes

Strategiefokussiertes Kompetenzmanagement individueller Kompetenzen als
Erfolgsbeitrag für Innovationsstrategien 201

Silke Geithner

Innovationsfähigkeit durch Personal- und Organisationsentwicklung!? – Arbeit,
Entwicklung und Innovation aus Perspektive der kultur-historischen Tätigkeitstheorie..... 221

Annett Puggel

Absorptionsfähigkeit und Innovativität – Der Einfluss von Geführten auf die
Innovationsbereitschaft von Führenden 251

Teil V Bewertung und Messung von Innovationsfähigkeit

Daniel Knödler, Frank Schirmer, Michael Gühne

Messreflex oder reflexives Messen? – Eine kritische Analyse von Messinstrumenten
der Innovations- und Veränderungsfähigkeit 273

Swetlana Franken

Bewertung und Förderung der Innovationskompetenz von KMU anhand des Modells
des Intelligenten Unternehmens 295

Christina Krins, Nicole Sprafke

Kompetenzerfassung in Kleinunternehmen: Eine Fallstudie zur Interdependenz
individueller und organisationaler Kompetenzen 313